

PROCESO DE SELECCIÓN TRABAJADOR/A SOCIAL - PROGRAMA ADULTO MAYOR

Cargo	Contrato	Vacante	Descripción del Cargo
Trabajadora/trabajador social, para el Programa Adulto Mayor, Recoleta.2021 Periodo Contratación: Junio - Diciembre 2021 (Renovable) 44 horas semanales.	Honorarios	1	a) Profesional del area con experiencia en trabajo con Personas Mayores. b) Amplio manejo en elaboración de informes sociales y pericias. c) Conocimiento y/o experiencia en rede de trabajo multisectorial de personas mayores. d) Conocimiento de leyes y beneficios dispuestos para personas mayores.

COMPETENCIAS PARA EL CARGO:

- a) **Liderazgo:** orientar la acción del grupo para favorecer la adecuada implementación del Programa, establecer objetivos y realizar su seguimiento, transmitir motivación y compromiso.
- b) **Planificación y organización:** realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo. Elaboración de informes y registros considerando requerimientos de contenidos, plazos, responsables y riesgos.
- c) **Flexibilidad:** versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones y personas en forma rápida y adecuada, como en situaciones de emergencia.
- d) **Iniciativa e innovación:** predisposición a emprender acciones, crear oportunidades y mejorar resultados. Idear soluciones nuevas y diferentes para resolver situaciones. Generar coordinaciones públicas y/o privadas que signifiquen valor agregado al Programa.
- e) **Responsabilidad y compromiso:** preocupación y dedicación por realizar las tareas encomendadas. Cumplir con plazos y horarios, aspiración a alcanzar el mejor resultado posible.
- f) **Trabajo en equipo:** colaborar y cooperar con los demás. Apoyar el desempeño, animar y valorar el aporte del resto del equipo. Establecer relaciones basadas en el respeto mutuo y confianza. Trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios.

- g) **Manejo de situaciones de conductas disruptivas:** saber reaccionar ante situaciones complejas con personas mayores. (vulneración de derechos, discapacidades cognitivas y otras)
- h) **Buen Comunicador:** saber expresar ideas de manera clara y precisa, asegurando el buen entendimiento de su equipo y levantar las alertas necesarias de manera oportuna a quien corresponda.

FUNCIONES, RESPONSABILIDADES Y RESULTADOS ESPERADOS

- a) Garantizar la acogida y atención eficiente y oportuna de las personas mayores que requieren atención, gestión y orientación Social.
- b) Participar con equipo multidisciplinario, de las reuniones técnicas presenciales y telemáticas de evaluación y seguimiento de casos sociales y de las propuestas de intervención que correspondan.
- c) Realizar evaluaciones sociales, previa indagación de la situación de la persona mayor y su familia, a través de la aplicación de técnicas de trabajo social, tales como entrevistas y visitas domiciliarias.
- d) Elaboración de informes sociales y de pericia de tribunales.
- e) Atención directa de las derivaciones del Servicio Nacional del Adulto Mayor, otros programas municipales, demanda espontánea, entre otras.
- f) Realizar acciones de contención en situación de crisis para personas mayores y sus familias y/o personas significativas.
- g) Mantener actualizado el registro de atenciones sociales a personas mayores a través de ficha vecino.
- h) Coordinar y articular redes institucionales y recursos sociales para el acceso a beneficios y promoción de derechos y servicios destinados a Personas Mayores, según demanda.
- i) Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Trabajo Social.
- j) Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura y la dirección de desarrollo comunitario.

REQUISITO DEL CARGO:

1. Título Profesional (excluyente).
2. Experiencia laboral con personas mayores, mínimo un año (excluyente).
3. Conocimiento o experiencia en trabajos relacionados con peritajes sociales y experiencia en la elaboración de informes a tribunales
4. Conocimiento de la red social para personas mayores a nivel local y central
5. Certificado de antecedentes de violencia intrafamiliar, que acredite que no se encuentra en el Registro Especial de Personas que hayan sido condenadas por Violencia Intrafamiliar por medio de una Sentencia Ejecutoriada (excluyente). *Este certificado se obtiene en el Registro Civil.*

REMUNERACIÓN:

- \$800.000.- pesos, bruto mensual.

RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES:

Desde el 10 al 23 de mayo 2021, al correo cpena@recoleta.cl

ENTREVISTAS: Los días 25, 26 y 27 de mayo 2021, Departamento Promoción Comunitaria DIDECO, 2° piso Av. Recoleta N° 2774, sólo para aquellos postulantes preseleccionados, quienes serán citados vía correo electrónico o llamado telefónico, el cual debe venir incorporado en el currículum vitae.

EVALUACIÓN: Antecedentes curriculares 50%, entrevista 50%.

La terna que resulte elegible deberá asistir a una evaluación psicolaboral.

RESOLUCIÓN DEL CONCURSO:

El concurso será resuelto a más tardar el 31 de mayo de 2021.